



**ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO CLARO
SECRETARIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO CLARO-FUNPREV**

**FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO
CLARO/RJ**

**RELATÓRIO DE GESTÃO
ATUARIAL**

Julho de 2024



1. IDENTIFICAÇÃO

RAZÃO SOCIAL: FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO CLARO

ENDEREÇO: RUA PREFEITO MOZART CÉSAR VALE, 266, CENTRO

CIDADE: RIO CLARO ESTADO: RJ CEP: 27.460-000

TELEFONE: (24) 3332-1717 RAMAL 452

CNPJ: 17.568.727/0001/72 DATA DE CRIAÇÃO: 27/12/2006

**NATUREZA JURÍDICA: FUNDO PÚBLICO DA ADMINISTRAÇÃO
DIRETA MUNICIPAL**

DIRETORIA

Diretor Presidente

Alexandra Leone Peixoto

Diretor de COMPREV

Claudinéia dos Santos Bueno

Diretor de Benefício

Elinalva Sabino Fonseca Magalhães

Diretor Contábil

Glaubert Oliveira Silva

Diretor de Almoxarifado e Patrimônio

Rogéria Camargo de Carvalho

Diretor Financeiro

Tatiane Farciroli Lopes

**Atuário Felix Orlando Villalba – MIBA 1906 – Avaliações Atuariais em 31/12/2021 a
31/12/2023**



2. INTRODUÇÃO

Este relatório de Gestão Atuarial Nível I foi desenvolvido por solicitação do Fundo de Previdência do Município de Rio Claro visando atender aos critérios estabelecidos pelo Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS, instituído pela Portaria MPS nº 185/2015.

O programa Pró-Gestão RPPS tem o objetivo de “auxiliar os entes federativos na melhoria da gestão dos RPPS, por meio do aprimoramento do controle dos ativos e passivos previdenciários e de uma maior transparência no relacionamento destes com os segurados e a sociedade”

3.2.3 - *RELATÓRIO DE GESTÃO ATUARIAL*

Relatório de Gestão Atuarial constitui importante ferramenta de monitoramento dos resultados atuariais dos planos de custeio e de benefícios e de gerenciamento do RPPS. Para cada nível de certificação deverá ser observado:

- *Nível I: Elaboração do Relatório de Gestão Atuarial, contemplando a análise dos resultados das avaliações atuariais anuais relativas aos três últimos exercícios, com comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas.*

Desta forma, foi efetuado o comparativo entre a evolução das receitas e despesas estimadas e as efetivamente executadas dos exercícios:

- Exercício 2021 (data-base: 31/12/2021)
- Exercício 2022 (data-base: 31/12/2022)
- Exercício 2023 (data-base: 31/12/2023)

3. COMPARATIVO DAS RECEITAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir demonstra o comparativo entre as receitas estimadas nos Relatórios de Avaliação Atuarial Ano Data Base de 2021, 2022 e 2023 e as receitas efetivamente realizadas no mesmo período:



Ano - Data base	Receita estimada (*)	Receita realizada (*)
2021	22.168.132,00	23.205.243,56
2022	19.962.194,20	39.476.844,65
2023	33.468.146,58	40.434.452,38

(*) Dados Instituto

As RECEITAS REALIZADAS mantiveram a tendência de crescimento em relação as RECEITAS ESTIMADAS nos períodos analisados. Assim como no ano anterior é um fator positivo, ou seja, irá gerar maiores receitas na questão de investimentos e com isso podendo ocasionar uma redução do déficit, obviamente considerando que obtenha resultado favoráveis nos investimentos ao longo do exercício. O monitoramento das receitas é importante para avaliar se mantem a tendência para o próximo exercício.

4. COMPARATIVO DAS DESPESAS ESTIMADAS E REALIZADAS

A tabela a seguir demonstra o comparativo entre as despesas estimadas nos Relatórios de Avaliação Atuarial Ano Data Base de 2021, 2022 e 2023 e as despesas efetivamente realizadas no mesmo período:

Ano - Data base	Despesa estimada (*)	Despesa realizada (*)
2021	25.707.928,00	13.662.997,89
2022	24.354.613,00	17.440.209,84
2023	41.273.375,46	21.527.362,29

(*) Dados Instituto

As DESPESAS REALIZADAS foram **menores** que as DESPESAS ESTIMADAS nos períodos. Avaliando os resultados informado pelo Instituto observamos que as **despesas realizadas** podem estar com uma massa represada de servidores elegíveis a aposentadoria podendo gerar um crescimento abrupto em determinado exercício. Sendo assim, é importante acompanhar a evolução dessas despesas nos próximos exercícios.



5. COMPARATIVO DAS ESTATÍSTICAS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

COMPARATIVO EXERCÍCIOS	- TRÊS ÚLTIMOS		
	2021	2022	2023
	-	-	-
<i>Ativos</i>	992	926	895
<i>Aposentados</i>	193	248	274
<i>Pensionistas</i>	44	41	42
<i>Média Sal. Ativos</i>	2.629,50	3.075,72	3.636,89
<i>Média Prov. Inativos</i>	3.773,88	4.484,38	4.332,27
<i>Média Pensões</i>	2.041,76	2.327,03	2.442,78
<i>Id. Méd. Ativos</i>	46,40	46,62	47,31
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	60,92	61,15	61,60
<i>Id. Média Pensionistas</i>	38,93	43,32	44,95
<i>Id. Proj. Aposentadoria</i>	58,38	58,30	58,24

	2022-2021	2023-2022
<i>Ativos</i>	-6,65%	-3,35%
<i>Aposentados</i>	28,50%	10,48%
<i>Pensionistas</i>	-6,82%	2,44%
<i>Média Sal. Ativos</i>	16,97%	18,25%
<i>Média Prov. Inativos</i>	18,83%	-3,39%
<i>Média Pensões</i>	13,97%	4,97%
<i>Id. Méd. Ativos</i>	0,48%	1,49%
<i>Id. Méd. Aposentados</i>	0,37%	0,75%
<i>Id. Méd. Pensionistas</i>	11,26%	3,78%
<i>Id. Proj. Aposentadoria</i>	-0,13%	-0,11%

A análise dos últimos exercícios mantém a tendência de **redução** no número de servidores ativos, e em contrapartida um **crescimento** de aposentados / pensionistas no último período conforme os dados enviados pelo Instituto. Em relação aos salários dos servidores, houve no último exercício uma variação **crecente** de 18,25% nos servidores ativos e 4,97% nos proventos dos pensionistas, em contrapartida redução 3,39% nos proventos dos inativos. Importante acompanhar a evolução das estatísticas dos servidores porque temos reduções no quantitativo dos ativos, mas valores crescentes em relação aos benefícios pagos considerando todos os períodos analisados em média geral, principalmente em **relação aos aposentados e pensionistas**, visto que eles nessa fase não laborativa **diminuem** as contribuições para o sistema previdenciário.



6. COMPARATIVO DAS HIPÓTESES DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	2021	2022	2023
Duração do Passivo (**)	16,01	15,34	14,62
Taxa Real Anual de Juros	4,85%	4,68%	4,81%
Tábua de Mortalidade Geral	IBGE 2020 Ambos os Sexos	IBGE 2021, Segregada por Sexos(*)	IBGE 2022, Segregada por Sexos(*)
Tábua de Mortalidade de Inválidos	IBGE 2020 Ambos os Sexos	IBGE 2021, Segregada por Sexos(*)	IBGE 2022, Segregada por Sexos(*)
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
% de COMPREV	8%	7%	6% (*)

(*) alterações em atendimento à Portaria 464/2018 e 1467/2022

(**) A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos e benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

7. COMPARATIVO DOS RESULTADOS DOS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2021	2022	2023
Provisão para benefícios a conceder	227.620.881,00	254.394.898,63	267.663.483,42
Valor atual dos Benefícios Futuros	295.034.563,58	325.820.749,81	346.135.784,52
Valor Atual das Contribuições Futuras	67.413.682,58	71.425.851,19	78.472.301,10
ENTE	37.920.196,45	40.177.041,29	44.140.669,37
SERVIDOR	29.493.486,13	31.248.809,90	34.331.631,73
Provisão para benefícios concedidos	134.933.581,01	201.753.676,99	204.634.522,34
Valor atual dos Benefícios Futuros	135.697.415,70	203.880.616,66	206.629.839,00
Valor atual das contribuições Futuras	763.834,69	2.126.939,67	1.995.316,66
ENTE	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR	763.834,69	2.126.939,67	1.995.316,66
ATIVOS DO PLANO	134.535.063,64	149.348.714,62	162.280.878,20
Fundos de Investimento	86.702.992,53	106.296.694,07	124.104.454,19
Acordos Previdenciários	24.229.306,02	20.244.568,06	17.408.276,94
Compensação	23.602.765,09	22.807.452,49	20.768.147,07
RESULTADO	-228.019.398,37	-306.799.861,00	-310.017.127,56
Plano de Amortização em Lei	170.950.197,62	177.913.537,18	176.307.886,39
RESULTADO - Pós Plano de Amortização	-57.069.200,75	-128.886.323,82	-133.709.241,17



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO CLARO
SECRETARIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO CLARO-FUNPREV

INFORMAÇÕES ATUARIAIS	2022-2021	2023-2022
Provisão para benefícios a conceder	11,76%	5,22%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	10,43%	6,24%
<i>Valor Atual das Contribuições Futuras</i>	5,95%	9,87%
ENTE	5,95%	9,87%
SERVIDOR	5,95%	9,87%
Provisão para benefícios concedidos	49,52%	1,43%
<i>Valor atual dos Benefícios Futuros</i>	50,25%	1,35%
<i>Valor atual das contribuições Futuras</i>	178,46%	-6,19%
ENTE	-	-
SERVIDOR	178,46%	-6,19%
ATIVOS DO PLANO	11,01%	8,66%
<i>Fundos de Investimento</i>	22,60%	16,75%
<i>Acordos Previdenciários</i>	-16,45%	-14,01%
<i>Compensação</i>	-3,37%	-8,94%
RESULTADO	34,55%	1,05%
PLANO DE AMORTIZAÇÃO EM LEI	4,07%	-0,90%
PROVISÕES	25,82%	3,54%

As Provisões Matemáticas bem como o Resultado do Exercício, apresentaram leve **crescimento**, porém caso tivesse a implantação da Reforma da Previdência a tendência seria de termos resultados mais satisfatórios em síntese geral do plano previdenciário. Para o próximo exercício é importante o acompanhamento das movimentações entre os servidores ativos, aposentados e pensionistas, bem como pelas alterações de premissas em atendimento a Portaria 1467/2022 porque são pontos que impactam no resultado.

8. CONCLUSÃO

Os Ativos Financeiros nos últimos exercícios apresentaram rentabilidade, conforme abaixo, **não atingiu a meta atuarial** nos exercícios, 2021, 2022 e 2023.

Ano	Taxa real de Juros	IPCA	Meta	Rentabilidade	Análise
2021	15,38%	10,06%	IPCA+5,32%	-0,10%	Não Atingiu a Meta
2022	10,64%	5,79%	IPCA+4,85%	5,47%	Não Atingiu a Meta
2023	9,03%	4,62%	IPCA+4,68%	15,14%	Atingiu a Meta

As Provisões Matemáticas apresentaram um leve crescimento aplicando as premissas da Portaria 1.467, porém é prudente monitorar as alterações cadastrais, bem como alterações de premissas atuariais como redução da taxa real anual de juros, redução Comprev e readequação da tábua de mortalidade em cumprimento a Portaria 1.467/2022.



ESTADO DO RIO DE JANEIRO
PREFEITURA MUNICIPAL DE RIO CLARO
SECRETARIA MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA SOCIAL
FUNDO DE PREVIDÊNCIA DO MUNICÍPIO DE RIO CLARO-FUNPREV

Acreditamos que todo trabalho atuarial deve sempre primar pela boa técnica e pelos princípios da razoabilidade, prudência e conservadorismo, uma vez que avaliamos fundos previdenciários que estão sendo geridos para garantir o sustento de seus segurados quando estes estiverem mais vulneráveis e incapazes para o trabalho, seja por idade avançada ou invalidez, ou mesmo para prover condições financeiras para os dependentes em caso de morte.

Analisando os resultados apresentados neste Relatório de Gestão, verificamos que as estimativas realizadas nas últimas avaliações estão aderentes às principais hipóteses utilizadas. Sendo assim, podemos considerar que as avaliações atuariais realizadas no período, apresentaram projeções satisfatórias a realidade.

Rio Claro/RJ, 18 de Julho de 2024

Alexandra Leone Peixoto

Presidente